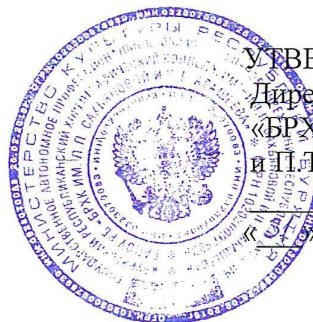


Буряад уласай соёлой яман  
Буряад уласай гүрэнэй нуралсалай дунда  
мэргэжэлэй бээе даанан эмхи зургаан  
**БУРЯАДАЙ УЛАС ТҮРЫН**  
**Л. П. САХЬЯНОВА БОЛОН**  
**П. Т. АБАШЕЕВ ХОЁРОЙ**  
**НЭРЭМЖЭТЭ**  
**ХАТАРАЙ КОЛЛЕДЖ**



Министерство культуры  
Республики Бурятия  
Государственное автономное  
профессиональное образовательное  
учреждение Республики Бурятия  
**БУРЯТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ**  
**ХОРЕОГРАФИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ИМЕНИ Л.П. САХЬЯНОВОЙ И**  
**П.Т. АБАШЕЕВА**



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ РБ

«БРХК им.Л.П.Сахьяновой  
и П.Т.Абашеева»

И.И.Хунданова

август 2018 г.

Приказ №43

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о повышении квалификации педагогических работников

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о повышении квалификации педагогических работников ГАПОУ РБ «Бурятский республиканский хореографический колледж им.Л.П.Сахьяновой и П.Т.Абашеева» (далее – Колледж) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.04.2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами основного общего образования, среднего профессионального образования;

- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАПОУ РБ «Бурятский республиканский хореографический колледж им.Л.П.Сахьяновой и П.Т.Абашеева»;

- действующим законодательством Российской Федерации, Республики Бурятия, Уставом ГАПОУ РБ «Бурятский республиканский хореографический колледж им.Л.П.Сахьяновой и П.Т.Абашеева» и иными локальными нормативно-правовыми актами.

1.2. Повышение квалификации педагогических работников учебного заведения является важнейшим фактором совершенствования образовательной деятельности колледжа, осуществляется в целях повышения качества образования и достижения в соответствующих отраслях науки, передовом отечественном и зарубежном опыте, повышении педагогического мастерства.

1.3. Повышения квалификации может проводиться в вузах, институтах повышения квалификации (ИПК), межотраслевых региональных центрах повышения квалификации и переподготовки кадров в Российской Федерации и за рубежом.

## **2. Цели и задачи повышения квалификации**

2.1. Целью повышения квалификации и стажировки является формирование и развитие профессиональных компетенций педагогических работников.

2.2. Задачи повышения квалификации

2.2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.

2.2.2. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.

## **3. Формы повышения квалификации**

3.1. Внешние формы повышения квалификации:

3.1.1. краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов;

3.1.2. дистанционные курсы повышения квалификации;

3.1.3. участие в работе городских и республиканских семинаров, творческих групп, мастер-классов и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений;

3.1.4. участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

### 3.2. Внутренние формы повышения квалификации:

3.2.1. школа педагогического мастерства, работающая по направлениям:

- подготовка молодых специалистов, находящихся в стадии профессионального становления, адаптации молодого педагога, изучение и освоение специфики работы в среднем специальном учебном заведении;
- подготовка всех педагогов колледжа, изучение новых образовательных технологий, знакомство с достижениями российской и зарубежной педагогической науки;

3.2.2. педагогические чтения, направленные на совершенствование учебно-воспитательного процесса. Проводятся в различных формах: лекции, семинары, «круглые столы», дискуссии, научно-практические конференции и пр. с обязательным приглашением специалистов по тематике чтений;

3.2.3. тематические заседания предметно-цикловых комиссий, направленные на практическое применение педагогических инноваций с учетом специфики конкретной специальности;

3.2.4. система взаимопосещений занятий, как форма обмена опытом работы среди преподавателей колледжа;

3.2.5. сообразование, как форма повышения квалификации преподавателей, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств.

Повышение квалификации при системе внутренней формы профессионального роста проводится без отрыва от работы.

3.3. Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

## 4. Порядок и сроки повышения квалификации

4.1. Повышение квалификации педагогических работников колледжа является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в колледже педагогических работников не реже, чем один раз в три года.

4.2. Повышение квалификации может осуществляться с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы и по индивидуальному графику обучения.

4.3. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) осуществляется за счет средств бюджета образования при наличии средств соответствующей статьи расходов или при необходимости за счет внебюджетных средств колледжа.

4.4. При направлении работодателем педагога для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в

порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

4.5. Направление педагогических работников на повышение квалификации оформляется приказом директора колледжа.

4.6. После прохождения курсов повышения квалификации педагогический работник должен представить руководству колледжа копию документа о повышении квалификации (диплом, удостоверение, сертификат, свидетельство).

## **5. Контроль за повышением квалификации**

5.1. Работу по повышению квалификации педагогических работников колледжа координирует методист.

5.2. Список педагогических работников, которым необходимо пройти повышение квалификации в следующем учебном году, формирует методист ежегодно до 15 июня.

5.3. План повышения квалификации педагогических работников колледжа формируется ежегодно до 20 сентября и утверждается директором колледжа.

5.4. Методист осуществляет контроль за реализацией планов повышения квалификации педагогических работников колледжа.

5.5. Участие педагогов во всех видах повышения квалификации учитывается во время аттестации педагогического работника на соответствие занимаемой должности.

## **6. Заключительная часть**

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение разрабатываются методистом по поручению и согласованию с заместителем директора по учебной работе и утверждаются директором колледжа в установленном порядке.

6.2. Настоящее Положение вступает в действие с даты утверждения директором колледжа.